



GEMEINSAM GESUND

Die Gesellschaft und gesundheitliche Rahmenbedingungen verändern sich stetig. Wir sind überzeugt davon, dass wir diesen Prozess in den Lebensräumen der Menschen erfolgreich mitgestalten können. Wir treten an, Kräfte zu bündeln und positive Veränderungen anzustoßen.

Unsere wichtigsten Eckfeiler: eine klare Präventionsstrategie, langjährige Erfahrung im Aufbau und der Weiterentwicklung wirkungsvoller Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagement-Systeme, praxisorientierte Qualifizierung / Bildungsdienstleistungen, Innovation, kundenorientierte Beratung und Koordination sowie Moderation in den Lebenswelten der Kommune.

Wir sind aktiv für Kommunen, Kitas, Schulen, Hochschulen, Vereine, Unternehmen sowie Einrichtungen im Setting Krankenhaus und Pflege und stehen für eine bessere Zusammenarbeit innerhalb von Netzwerken.

UNSERE MOTIVATION

Wir verbessern die Gesundheit der Menschen dort, wo sie leben. Das ist der Antrieb der Beschäftigten, im DSPN zu arbeiten. Wir denken jederzeit über neue Ideen nach und entwickeln Strategien für die Zukunft. Die Suche nach der besseren Lösung ist unser Ansporn. Wir wollen Gesundheitsprozesse kontinuierlich verbessern. Wir helfen, Potenziale zu heben, indem wir analytisch die richtigen Maßnahmen ermitteln, zur richtigen Zeit am richtigen Ort ermöglichen und indem wir Projekte auf Wirksamkeit überprüfen.

UNSER ZIEL

Wir wollen in allen Lebenswelten zu einem Partner für Arbeitssicherheits- und Gesundheitslösungen werden. Hin zu einer Beziehung, die von Dialog, Beratung und Vertrauen geprägt ist. Mit überzeugenden, erreichbaren und gewinnbringenden Angeboten, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind. Die Basis unserer Kundenbeziehung: qualifizierte und engagierte Beschäftigte, die Vertrauen aufbauen, in Netzwerken umsichtig agieren sowie ein wirksames Qualitätsmanagement. Wir arbeiten gewinnorientiert, um Ressourcen bereitzustellen, die wir zum Erreichen von Zielen und Aufgaben benötigen.

UNSERE WERTE

Wir hören zu, lernen und analysieren, wie wir Bedürfnisse besser erfüllen können. Wir gestalten sowohl aus dem Blickwinkel vulnerabler Zielgruppen als auch aus der Perspektive Leistungsträgern, die sich verbessern wollen. Vertrauen und Respekt sind die Eckpfeiler unserer Zusammenarbeit: Wir leben von konstruktivem Feedback und ermutigen alle Akteure in den Netzwerken, Verantwortung zu übernehmen. Wir fördern und fordern eine offene und transparente Kommunikation, Entscheidungsspielräume für alle Beteiligten sind für uns selbstverständlich, wir fördern Qualifizierung und Weiterentwicklung. Wir arbeiten lebensweltenübergreifend zusammen, suchen gemeinsam nach besseren Lösungen und setzen getroffene Entscheidungen geradlinig um.



Wir arbeiten systematisch und wollen uns selbst ständig verbessern. Wir fördern innovative Ideen und kreatives Denken. Wir streben nach Effizienz und Effektivität. Wir haben den Mut, kühne Ideen zu verfolgen und aus Fehlern zu lernen. Entscheidungen treffen wir sachlich und objektiv nachvollziehbar.

Wir helfen unseren Kunden, erfolgreich zu sein, weil wir ihre Probleme wie unsere eigenen behandeln. Wir geben immer unser Bestes, übernehmen Verantwortung und streben nach guten Ergebnissen.

Wir verpflichten uns, gesetzliche- und behördliche Anforderungen einzuhalten und im Sinne der Anforderungen externer Leistungsträger, Gesellschaft, unserer Kunden und Netzwerkpartner sowie unserer Beschäftigten zu handeln. Wir gehen bei Umweltschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit keine Kompromisse ein. Der Schutz personenbezogener Daten hat bei uns höchste Priorität. Wir handeln nachhaltig und richten uns auf den langfristigen Erfolg aus. Wir unterstützen uns gegenseitig bei der Erreichung unserer Unternehmensziele und schätzen Vielfalt als eine Stärke.

Für unsere Kunden sind wir in allen Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sowie der Prävention ein kompetenter und vertrauenswürdige Partner auf dem Weg zu einem langfristigen Erfolg. **In Kommunen** agieren wir als ein verantwortungsbewusstes Unternehmen, das positive Beiträge für die Gesundheit ALLER Bürgerinnen und Bürger und für die Gesellschaft leistet.

Für unsere Beschäftigten streben wir nach einer Unternehmenskultur, die durch Entwicklungsmöglichkeiten, Respekt und Anerkennung geprägt ist.

Für unsere Netzwerkpartner wollen wir Sparringspartner und Vordenker sein und Kooperation leben, in allen Bereichen, in denen wir tätig sind.

Coesfeld, den 30.06.2023

sebastian.daldrup@dspnetz.de, Jun 30, 2023 06:46:45 AM UTC

Sebastian Daldrup (CFO)

fabian.ross@dspnetz.de, Jun 30, 2023 02:02:24 PM UTC

Fabian Ross (CEO)

Sascha Pöppelmann (COO)

Mitgeltende dokumentierte Informationen:

- Leitlinie Qualitätsmanagement (ÜG-DSPN-B01-03)
- Leitlinie Datenschutzmanagement (ÜG-DSPN-B02-01)
- Leitlinie SGA-Management (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit) (ÜG-DSPN-B03-01)
- Leitlinie Energie- und Umweltmanagement (ÜB-DSPN-B04-01)