



Leitlinie SGA-Management (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

Das SGA-Managementsystem findet Anwendung für alle Beschäftigten und Betriebsbereiche aller DSPN-Unternehmensstandorte. DSPN berücksichtigt die Erfordernisse und Erwartungen von Kunden, Beschäftigten und anderen interessierten Parteien.

Ziele sind die Förderung und der Schutz der Gesundheit aller Beschäftigten und die fortlaufende Verbesserung der Leistung durch Zusammenarbeit aller im Arbeits- und Gesundheitsschutz aktiven und verantwortlichen internen und externen Akteure.

Wir orientieren uns an den Qualitätsvorgaben und Werten der DIN ISO 45001 sowie in Ergänzung am Leitfaden zur gesellschaftlichen Verantwortung (DIN EN ISO 26000). Die Einhaltung von bindenden Verpflichtungen, gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Auflagen gilt generell als Mindeststandard.

Mitwirkung von Geschäftsführung, Vorgesetzten und Beschäftigten

Alle Beschäftigten, unabhängig von Rolle oder Funktion, arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen mit. Jeder hat die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen und das Recht auf die Beseitigung von Gefahrenpotenzialen. Die Beschäftigten werden bei der Planung und Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen konsultiert und beteiligt.

Sicherheit und Prävention am Arbeitsplatz

Fester Bestandteil des SGA-Managementsystems ist es, Arbeitsstätte und Betriebsmittel so zu gestalten und auszuwählen, dass Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter nicht beeinträchtigt werden. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen. Hierzu werden Analysen zur Gefährdung und Belastung durchgeführt, Gefahren werden beseitigt und Risiken minimiert. Die dafür erforderlichen Mittel werden standortspezifisch geplant und mit Abstimmung der Geschäftsführung und Regionalleitung bereitgestellt.

Information, Unterweisung und Schulung

Unsere Beschäftigten werden je nach Arbeitsplatz individuell und regelmäßig unterwiesen und geschult und bezüglich des sicheren Verhaltens am Arbeitsplatz sensibilisiert. Alle Ebenen des Unternehmens sind sich der Pflicht und Verantwortung bewusst, regelmäßig zu unterweisen, zu schulen und zu informieren bzw. an Unterweisungen und Schulungen teilzunehmen und gewonnene Erkenntnisse umzusetzen.

Überprüfung der Wirksamkeit und kontinuierliche Verbesserung

Wir verpflichten uns, die benötigten Ressourcen bereitzustellen, um unsere SGA-Ziele erreichen zu können. Wir streben eine stetige Verbesserung unserer SGA-Leistung und der Weiterentwicklung unserer Managementsysteme an. Wichtige Bestandteile hierfür sind SGA-Kennzahlen, unsere Aus- und Weiterbildungsangebote zur Sensibilisierung unserer Beschäftigten, sowie das betriebliche Vorschlagswesen. Unser SGA-Management wird in jährlichen internen und externen Audits überprüft. Verbesserungspotentiale werden ermittelt und zweckmäßige Maßnahmen eingeleitet.

Coesfeld, den 29.01.2024

sebastian.daldrup@dspnetz.de, Jan 29, 2024, 09:44:07 PM UTC
Sebastian Daldrup (CFO)

antonia.suarez@dspnetz.de, Feb 05, 2024, 11:25:23 AM UTC
Antonia Suárez (CEO)

Sascha Pöppelmann (COO)



Mitgeltende dokumentierte Informationen:

- Unternehmensleitbild (ÜG-DSPN-B01-02)
- Leitlinie Qualitätsmanagement (ÜG-DSPN-B01-03)
- Leitlinie Datenschutzmanagement (ÜG-DSPN-B02-01)
- Leitlinie Energie- und Umweltmanagement (ÜG-DSPN-B04-01)